

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

TUA S.r.l. si impegna a garantire la Parità di Genere al proprio interno, così come a diffondere al contesto esterno messaggi coerenti con i propri valori. L'Azienda promuove un approccio inclusivo, che valorizzi le diversità di ogni persona, senza distinzione di genere, orientamento sessuale, età, religione, nazionalità, etnia o disabilità.

Per rendere concreto il proprio impegno, nel rispetto della parità di genere, TUA S.r.l. ha deciso di adottare un **Sistema per la Parità di Genere** conforme alla **Uni/PdR 125:2022**, per assicurare un'efficace gestione dei processi di management equi, trasparenti e attenti alle tematiche delle Pari Opportunità.

Attraverso l'applicazione del Sistema e delle Politiche ad essa collegate, definite dalla Direzione in coordinamento con il Comitato guida, TUA S.r.l. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro privo di discriminazioni.

Con il supporto del sistema di gestione adottato, l'Azienda mira a perseguire i seguenti obiettivi:

- **Contrastare i pregiudizi e gli stereotipi e la violenza di genere**, fornendo protezione e sostegno alle vittime: prevenite rischi di violenze e molestie e altra forma di discriminazione, abuso verbale, fisico o digitale. L'Azienda sottolinea come la dignità delle persone non possa essere violata da atti o comportamenti violenti, e come questi debbano essere denunciati (come esplicito nell'Accordo quadro sulle molestie e violenza nei luoghi di lavoro, del 26/04/2007).
- **Diffondere la cultura della Parità di Genere a tutti gli stakeholder.**
- **Adottare misure che favoriscano la conciliazione vita – lavoro.**
- **Promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e sulla valorizzazione delle competenze indipendentemente dal genere:** TUA S.r.l. adotta procedure di selezione e gestione delle opportunità di carriera focalizzate sul riconoscimento delle competenze, nel rispetto delle pari opportunità, sostenendo l'equilibrio della distribuzione della forza lavoro femminile tra i diversi settori produttivi.

Per favorire sul riconoscimento dei principi e degli obiettivi enunciati, TUA S.r.l. si impegna a:

- Adoperarsi affinché all'interno dell'ambiente di lavoro non si verificano situazioni discriminatorie o denigratorie, di disagio, pregiudizio, molestia o violenza;

- Raccogliere e gestire tempestivamente eventuali segnalazioni delle lavoratrici e dei lavoratori inerenti alle tematiche oggetto di interesse, tutelandone la riservatezza delle segnalazioni e tracciando le modalità di gestione delle criticità rilevate.
- Incoraggiare il rispetto delle differenze, anche di genere, promuovendo rapporti tra lavoratori/lavoratrici, collaboratori/collaboratrici, e fornitori che agiscono in nome e per conto di TUA S.r.l. improntati ai valori di lealtà, correttezza, reciproco rispetto e buona educazione.
- Favorire azioni di informazione, formazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle parità di genere e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- Dotarsi di un sistema di monitoraggio dei propri indicatori (KPI) per garantire che la Parità di Genere sia costantemente tutelata e gestita in maniera adeguata, definendo gli obiettivi delle iniziative e i parametri per misurarne il successo.

Per garantire che le politiche sulla parità di genere vengano applicate, TUA S.r.l. ha istituito un **Comitato guida del sistema di gestione per la parità di genere**.

Palermo, 13/01/2026